

勞工退休金計算方式簡介

人事室 113 年更新

1. 說明：

- (1) 勞工在職須辦理勞保、健保及勞工退休金（以下簡稱勞退金）機關提繳，目前由總務處事務組辦理勞保、健保，人事室辦理勞退金。
- (2) 從勞工到職之日起提繳至離職當日止，**不分大小月份，每月均以 30 日計算(2 月份雖不足 30 日，仍以 30 日計算)。**

2. 計算原則：

- (1) 勞退金均按月計算繳款。
- (2) 雇主負擔（即機關負擔）勞退金提繳率均為 6%。
- (3) 計算方式：確認「月提繳工資」及「提繳日數」後，以「月提繳工資×6%/30(日)×提繳日數」計算。
- (4) 「月提繳工資」（或稱勞退金級距）係以每月實際工資（或預估給付工資），參照「**勞工退休金月提繳分級表**」（113 年 1 月 1 日起生效，詳附表）而得，其係以 30 日為基準，故如月中到職或離職者，均須除以 30 日後再乘以提繳日數，方為當月正確的提繳金額。
- (5) 勞退金之計算，均須「連續計算」，計算過程中出現小數者，均不可捨去或進位，待全部算式連續計算完成後，再以該數字小數點第一位，採四捨五入計算。
- (6) 勞退金與勞工保險差異在於，實際工資（或預估給付工資）在 11,100 元以下者仍有更低的級距；及在 69,801 元以上，仍有更高的級距。故勞退金仍應以「勞工退休金月提繳分級表」所得「月提繳工資」計算。
- (7) **如何查詢所聘人員勞退金「月提繳工資」？**可於當初聘任加保勞、健保時所使用總務處事務組「**保費管理系統**」查詢，如下圖示紅框處：

國立臺中教育大學 保費管理系統

請輸入姓名、身分證字號 查詢

學號 姓名

1101103 李

1.基本資料 2.保費資料 3.健保資料

在保資料：已在保中

身分證字號 姓名 李

人員區分 B 兼任助理(臨時工)

在職狀態 在職 計薪方式 月薪 月薪 7000 每日工作時數 0

單位 1403 健保級距 24000 未投保原因 非每日到

投保方式 按月 投保金額 7000 勞保級距 11100 勞退級距 7500

勞保加保日 1101103 勞退(公)加保日 1101103 勞退(自)加保日 勞保加保日

勞保退保日 1101130 勞退(公)退保日 1101130 勞退(自)退保日 勞保退保日

勞保投保狀態 有投保 勞退新制 有投保 *勞退自提率 勞保投保狀態 無投保

身障等級 無 中低收入戶 無 健保補助 無 投保身份別 未領老年

備註

新增 編輯 刪除 存檔 取消 列印 送申請 多次新增 離開

※按日投保之薪資請輸入日薪，系統依其金額x30天查表計算。按月投保之薪資請輸入月薪，系統依其金額查表。
※輸入日期的加保日，不可早於最後一筆輸入資料的退保日。

序號	申請狀態	勞保加保	勞保退保	勞退(公)加	勞退(公)退	勞退(自)加	勞退(自)退	健保加保	健保退保
1	已審-加退								

3. 計算方式：

(1) 按月提繳（或某期間內以固定月提繳工資提繳）之勞退金：

勞退金=月提繳工資×6%/30×提繳日數（元為單位，以第一位小數為準四捨五入）

【例 1】某員工於 113 年 3 月 1 日到職，月薪資為 34,910 元，其月提繳工資為 36,300 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 30 級，工資為介於 34,801 元至 36,300 元間），故該員工當月機關負擔勞退金為： $36,300 \times 6\% / 30 \times 30 = 2,178$ 元」。

【例 2】某員工於 113 年 2 月 10 日到職，月薪資為 28,965 元，其月提繳工資為 30,300 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 26 級，工資為介於 28,801 元至 30,300 元間），因「2 月份雖僅 28 日，不足 30 日仍以 30 日計」、「月中到職，故實際提繳日數為 $30 - 10 + 1 = 21$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $30,300 \times 6\% / 30 \times 21 = 1,272.6$ ，四捨五入後為 1,273 元」。

【例 3】某員工於 113 年 3 月 2 日到職，預估月薪資為 8,000 元，其月提繳工資為 8,700 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 6 級，工資為介於 7,501 元至 8,700 元間），因「3 月份雖為 31 日，超過 30 日仍以 30 日計」、「月中到職，故實際提繳日數為 $30 - 2 + 1 = 29$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $8,700 \times 6\% / 30 \times 29 = 504.6$ ，四捨五入後為 505 元」。

【例 4】某員工於 113 年 4 月 8 日到職，預估月薪資為 20,000 元，其月提繳工資為 20,008 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 16 級，工資為介於 19,048 元至 20,008 元間），因「4 月份為 30 日，以 30 日計」、「月中到職，故實際提繳日數為 $30 - 22 + 1 = 23$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $20,008 \times 6\% / 30 \times 23 = 920.368$ ，第一位小數為 3，故四捨五入後為 920 元」。

(2) 按日提繳之勞退金（以時計薪）

勞退金=依時薪轉換全月薪資所對應之月提繳工資×6%/30×提繳日數（如當月內有含不同工時之日數，需連續計算後直接累計相加，不可分開計算）。全部計算後仍以元為單位，以第一位小數為準四捨五入。

《計算注意事項》

A. 先計算出同一時薪不同工時所對應之月提繳工資為何，需以時薪計算出單日薪資後再轉換為 30 日薪資（以 113 年起基本時薪 183 元為例）。

(A) 單日聘僱 1 小時者：一日薪資為時薪 $183 \times 1 \text{ 時} \times 1 \text{ 日} = 183$ ，30 日 $= 183 \times 30 = 5,490$ 元，對應月提繳工資為 6,000 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 4 級，預估工資為 4,501 元至 6,000 元），故聘僱 1 小時對應之月提繳工資為 6,000 元。

(B) 單日聘僱 2 小時者：一日薪資為時薪 $183 \times 2 \text{ 時} \times 1 \text{ 日} = 366$ ，30 日 $= 366 \times 30 = 10,980$ 元，對應月提繳工資為 11,100 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 8 級，預估工資為 9,901 元至 11,100 元），故聘僱 2 小時對應之月提繳工資為 11,100 元。

(C) 依此類推，單日聘僱不同時數所對應月提繳工資為（113 年 1 月起）：

- 單日聘僱 3 小時者，對應月提繳工資為 16,500 元；
- 單日聘僱 4 小時者，對應月提繳工資為 22,000 元；
- 單日聘僱 5 小時者，對應月提繳工資為 27,470 元；
- 單日聘僱 6 小時者，對應月提繳工資為 33,300 元；

- 單日聘僱 7 小時者，對應月提繳工資為 40,100 元；
 - 單日聘僱 8 小時者，對應月提繳工資為 45,800 元。
- B. 承上，如當年度「基本工資」時薪調整時，則單日不同工時所對應之月提繳工資會隨之變動！
- C. 每日之勞退金=依時薪轉換全月薪資所對應之月提繳工資×6%/30。如有多日則再乘以提繳日數。
- D. 當月如分別有不同工時者，需連續計算後累加。
- E. 大、小月計算勞退金提繳日數之特殊情形：
- (A) 如當月為大月（總日數 31 日），因勞退金不論大、小月均以 30 日計，如當月 30 日、31 日均以同一月提繳工資級距提繳勞退者，僅計算 1 日，非計算 2 日。
 - (B) 如當月為大月（總日數 31 日），但分別於 30 日、31 日以不同月提繳工資級距提繳，則兩日均須納入計算。
 - (C) 如當月為 2 月（總日數為 28 日），因勞退金不論大、小月均以 30 日計，故如僅提繳 28 日 1 日者，實際應計算 3 日。
- 【例1】某員工以時薪 183 元聘用，當月僅聘僱 2 日、9 日，工時均 2 小時，因 2 小時對應之月提繳工資為 11,100 元，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $11,100 \times 6\% / 30 \times 2 = 44.4$ ，第一位小數為 4，故四捨五入後為 44 元」。
- 【例2】某員工以時薪 183 元聘用，當月工時 2 小時者，共聘僱 1 日、8 日、15 日計 3 日；另工時 4 小時者，共聘僱 2 日、9 日、16 日、23 日計 4 日。因工時 2 小時對應之月提繳工資為 11,100 元；工時 4 小時對應之月提繳工資為 22,000 元，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $(11,100 \times 6\% / 30 \times 3) + (22,000 \times 6\% / 30 \times 4)$ 」，連續計算且累加後=242.600，第一位小數為 6，故四捨五入後為 243 元」。
- 【例3】某員工以時薪 183 元聘用，並於 7 月（總日數 31 日）以每日工時 5 小時者聘僱 5 日、10 日、30 日、31 日計 4 日。因工時 5 小時對應之月提繳工資為 27,470 元，但 30 日、31 日兩日僅計算 1 日，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $27,470 \times 6\% / 30 \times 3 = 164.82$ 」，第一位小數為 8，故四捨五入後為 165 元」。
- 【例4】某員工以時薪 183 元聘用，並於 2 月（總日數 28 日）以每日工時 6 小時者聘僱 14 日、21 日、28 日計 3 日。因工時 6 小時對應之月提繳工資為 33,300 元，且 28 日 1 日需計算為 28、29、30 日，總共為 5 日，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $33,300 \times 6\% / 30 \times 5 = 333$ 元」。
- 【例5】某員工以時薪 200 元聘用，當月僅有工時 3 小時者，共聘僱 1 日、8 日、15 日、22 日計 4 日。先確認時薪 200 元聘僱 3 小時所對應之月提繳工資： $200 \text{ 元} \times 3 \text{ 時} \times 30 \text{ 日} = 18,000$ ，所對應之月提繳工資為 19,047 元。故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $19,047 \times 6\% / 30 \times 4 = 152.376$ 」，第一位小數為 3，故四捨五入後為 152 元」。

勞工退休金月提繳分級表

中華民國 112 年 10 月 18 日勞動部勞動福 3 字第 1120153650 號令修正發布，自 113 年 1 月 1 日生效

級距	級	實際工資/執行業務所得	月提繳工資 /月提繳執行業務所得	級距	級	實際工資/執行業務所得	月提繳工資 /月提繳執行業務所得
第1組	1	1,500元以下	1,500元	第7組	36	45,801元至48,200元	48,200元
	2	1,501元至3,000元	3,000元		37	48,201元至50,600元	50,600元
	3	3,001元至4,500元	4,500元		38	50,601元至53,000元	53,000元
	4	4,501元至6,000元	6,000元		39	53,001元至55,400元	55,400元
	5	6,001元至7,500元	7,500元		40	55,401元至57,800元	57,800元
第2組	6	7,501元至8,700元	8,700元	第8組	41	57,801元至60,800元	60,800元
	7	8,701元至9,900元	9,900元		42	60,801元至63,800元	63,800元
	8	9,901元至11,100元	11,100元		43	63,801元至66,800元	66,800元
	9	11,101元至12,540元	12,540元		44	66,801元至69,800元	69,800元
	10	12,541元至13,500元	13,500元		45	69,801元至72,800元	72,800元
第3組	11	13,501元至15,840元	15,840元	第9組	46	72,801元至76,500元	76,500元
	12	15,841元至16,500元	16,500元		47	76,501元至80,200元	80,200元
	13	16,501元至17,280元	17,280元		48	80,201元至83,900元	83,900元
	14	17,281元至17,880元	17,880元		49	83,901元至87,600元	87,600元
	15	17,881元至19,047元	19,047元	第10組	50	87,601元至92,100元	92,100元
	16	19,048元至20,008元	20,008元		51	92,101元至96,600元	96,600元
	17	20,009元至21,009元	21,009元		52	96,601元至101,100元	101,100元
	18	21,010元至22,000元	22,000元		53	101,101元至105,600元	105,600元
	19	22,001元至23,100元	23,100元		54	105,601元至110,100元	110,100元
第4組	20	23,101元至24,000元	24,000元	第11組	55	110,101元至115,500元	115,500元
	21	24,001元至25,250元	25,250元		56	115,501元至120,900元	120,900元
	22	25,251元至26,400元	26,400元		57	120,901元至126,300元	126,300元
	23	26,401元至27,470元	27,470元		58	126,301元至131,700元	131,700元
	24	27,471元至27,600元	27,600元		59	131,701元至137,100元	137,100元
	25	27,601元至28,800元	28,800元		60	137,101元至142,500元	142,500元
第5組	26	28,801元至30,300元	30,300元		61	142,501元至147,900元	147,900元
	27	30,301元至31,800元	31,800元		62	147,901元以上	150,000元
	28	31,801元至33,300元	33,300元	備註： 一、本表依勞工退休金條例第十四條第五項規定訂定之。 二、本表月提繳工資/月提繳執行業務所得金額以新臺幣元為單位，角以下四捨五入。			
	29	33,301元至34,800元	34,800元				
	30	34,801元至36,300元	36,300元				
第6組	31	36,301元至38,200元	38,200元				
	32	38,201元至40,100元	40,100元				
	33	40,101元至42,000元	42,000元				
	34	42,001元至43,900元	43,900元				
	35	43,901元至45,800元	45,800元				