

勞工退休金計算方式簡介

人事室 111 年 3 月彙整

1. 說明：

- (1) 勞工在職須辦理勞保、健保及勞工退休金（以下簡稱勞退金）機關提繳，目前由總務處事務組辦理勞保、健保，人事室辦理勞退金。
- (2) 從勞工到職之日起提繳至離職當日止，不分大小月份，每月均以 30 日計算（2 月份雖不足 30 日，仍以 30 日計算）。

2. 計算原則：

- (1) 勞退金均按月計算繳款。
- (2) 雇主負擔（即機關負擔）勞退金提繳率均為 6%。
- (3) 計算方式：確認「月提繳工資」及「提繳日數」後，以「 $\frac{\text{月提繳工資} \times 6\%}{30(\text{日})} \times \text{提繳日數}$ 」計算。
- (4) 「月提繳工資」（或稱勞退金級距）係以每月實際工資（或預估給付工資），參照「勞工退休金月提繳分級表」（111 年 1 月 1 日生效，詳附表）而得，其係以 30 日為基準，故如月中到職或離職者，均須除以 30 日後再乘以提繳日數，方為當月正確的提繳金額。
- (5) 勞退金之計算，均須「連續計算」，計算過程中出現小數者，均不可捨去或進位，待全部算式連續計算完成後，再以該數字小數點第一位，採四捨五入計算。
- (6) 勞退金與勞工保險差異在於，實際工資（或預估給付工資）在 11,100 元以下者仍有更低的級距；及在 45,801 元以上，仍有更高的級距。故勞退金仍應以「勞工退休金月提繳分級表」所得「月提繳工資」計算。
- (7) 如何查詢所聘人員勞退金「月提繳工資」？可於當初聘任加保勞、健保時所使用總務處事務組「保費管理系統」查詢，如下圖示紅框處：

The screenshot displays the '保費管理系統' interface. At the top, it shows the URL and the system name. Below the header, there are fields for '補助機關', '計畫類別', '計畫起日', '計畫代碼', '計畫迄日', '計畫單位', and '計畫主持人'. The main content area is divided into three tabs: '1. 基本資料', '2. 保費資料', and '3. 健保卷口'. The '2. 保費資料' tab is active, showing a table of insurance details for a specific employee. The '勞退級距' field is highlighted with a red box, indicating the value of 7500. Other fields include '身分證字號', '姓名', '人員區分', '在職狀態', '單 位', '投保方式', '投保金額', '勞保級距', '勞退(公)加保日', '勞退(公)退保日', '勞保投保狀態', '勞退新制', '勞退自提率', '身障等級', '中低收入戶', '健保補助', and '投保身份別'. A table at the bottom shows the employee's insurance history with columns for '序號', '申請狀態', '勞保加保', '勞保退保', '勞退(公)加保', '勞退(公)退保', '勞退(自)加保', '勞退(自)退保', '健保加保', and '健保退保'.

3. 計算方式：

(1) 按月提繳（或某期間內以固定月提繳工資提繳）之勞退金：

勞退金=月提繳工資×6%/30×提繳日數（元為單位，以第一位小數為準四捨五入）

- 【例 1】某員工於 111 年 3 月 1 日到職，月薪資為 34,910 元，其月提繳工資為 36,300 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 29 級，工資為介於 34,801 元至 36,300 元間），故該員工當月機關負擔勞退金為： $36,300 \times 6\% / 30 \times 30 = 2,178$ 元。
- 【例 2】某員工於 111 年 7 月 3 日到職，並於 7 月 29 日離職（7/29 最後在職日，7/30 為離職生效日），月薪資為 46,675 元，其月提繳工資為 48,200 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 35 級，工資為介於 45,801 元至 48,200 元間），因「7 月份雖總日數 31 日，仍以 30 日計」、「月中到、離職，故實際提繳日數為 $29-3+1=27$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $48,200 \times 6\% / 30 \times 27 = 2,602.8$ ，第一位小數為 8，四捨五入後為 2,603 元。
- 【例 3】某員工於 111 年 2 月 10 日到職，月薪資為 28,965 元，其月提繳工資為 30,300 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 25 級，工資為介於 28,801 元至 30,300 元間），因「2 月份雖總日數僅 28 日，不足 30 日仍以 30 日計」、「月中到職，故實際提繳日數為 $30-10+1=21$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $30,300 \times 6\% / 30 \times 21 = 1,272.6$ ，第一位小數為 6，四捨五入後為 1,273 元。
- 【例 4】某員工於 111 年 3 月 2 日到職，預估月薪資為 8,000 元，其月提繳工資為 8,700 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 6 級，工資為介於 7,501 元至 8,700 元間），因「3 月份雖為 31 日，超過 30 日仍以 30 日計」、「月中到職，故實際提繳日數為 $30-2+1=29$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $8,700 \times 6\% / 30 \times 29 = 504.6$ ，第一位小數為 6，四捨五入後為 505 元。
- 【例 5】某員工於 111 年 4 月 8 日到職，預估月薪資為 20,000 元，其月提繳工資為 20,008 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 16 級，工資為介於 19,048 元至 20,008 元間），因「4 月份為 30 日，以 30 日計」、「月中到職，故實際提繳日數為 $30-22+1=23$ 日」，故該員工當月機關負擔勞退金為： $20,008 \times 6\% / 30 \times 23 = 920.368$ ，第一位小數為 3，故四捨五入後為 920 元。

(2) 按日提繳之勞退金（以時計薪）

勞退金=依時薪轉換全月薪資所對應之月提繳工資×6%/30×提繳日數（如當月內有含不同工時之日數，需連續計算後直接累計相加，不可分開計算）。全部計算後仍以元為單位，以第一位小數為準四捨五入。

《計算注意事項》

A. 先計算出同一時薪不同工時所對應之月提繳工資為何，需以時薪計算出單日薪資後再轉換為 30 日薪資（以時薪 168 元為例）。

(A) 單日聘僱 1 小時者：一日薪資為時薪 $168 \times 1 \text{ 時} \times 1 \text{ 日} = 168$ ，30 日 $= 168 \times 30 = 5,040$ 元，對應月提繳工資為 6,000 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 4 級，預估工資為 4,501 元至 6,000 元），故聘僱 1 小時對應之月提繳工資為 6,000 元。

(B) 單日聘僱 2 小時者：一日薪資為時薪 $168 \times 2 \text{ 時} \times 1 \text{ 日} = 336$ ，30 日 $= 336 \times 30 = 10,080$ 元，對應月提繳工資為 11,100 元（詳勞工退休金月提繳分級表第 8 級，預估工資為 9,901 元至 11,100 元），故聘僱 2 小時對應之月提繳工

資為11,100元。

- (C) 依此類推，單日聘僱不同時數所對應月提繳工資為：
- 單日聘僱3小時者，對應月提繳工資為15,840元；
 - 單日聘僱4小時者，對應月提繳工資為21,009元；
 - 單日聘僱5小時者，對應月提繳工資為25,250元；
 - 單日聘僱6小時者，對應月提繳工資為30,300元；
 - 單日聘僱7小時者，對應月提繳工資為36,300元；
 - 單日聘僱8小時者，對應月提繳工資為42,000元。
- B. 承上，如當年度「基本工資」時薪調整時，則單日不同工時所對應之月提繳工資會隨之變動！
- C. 每日之勞退金=依時薪轉換全月薪資所對應之月提繳工資×6%/30。如有多日則再乘以提繳日數。
- D. 當月如分別有不同工時者，需連續計算後累加。
- E. 大、小月計算勞退金提繳日數之特殊情形：
- (A) 如當月為大月（總日數31日），因勞退金不論大、小月均以30日計，如當月30日、31日均以同一月提繳工資級距提繳勞退者，僅計算1日，非計算2日。
- (B) 如當月為大月（總日數31日），但分別於30日、31日以不同月提繳工資級距提繳，則兩日均須納入計算。
- (C) 如當月為2月（總日數為28日），因勞退金不論大、小月均以30日計，故如僅提繳28日1日者，實際應計算3日。
- 【例1】某員工以時薪168元聘用，當月僅聘僱2日、9日，工時均2小時，因2小時對應之月提繳工資為11,100元，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $11,100 \times 6\% / 30 \times 2 = 44.4$ ，第一位小數為4，故四捨五入後為44元」。
- 【例2】某員工以時薪168元聘用，當月工時2小時者，共聘僱1日、8日、15日計3日；另工時4小時者，共聘僱2日、9日、16日、23日計4日。因工時2小時對應之月提繳工資為11,100元；工時4小時對應之月提繳工資為21,009元，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $(11,100 \times 6\% / 30 \times 3) + (21,009 \times 6\% / 30 \times 4)$ 」，連續計算且累加後=234.672，第一位小數為6，故四捨五入後為235元」。
- 【例3】某員工以時薪168元聘用，並於7月（總日數31日）以每日工時5小時者聘僱5日、10日、30日、31日計4日。因工時5小時對應之月提繳工資為25,250元，但30日、31日兩日僅計算1日，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $25,250 \times 6\% / 30 \times 3 = 151.5$ 」，第一位小數為5，故四捨五入後為152元」。
- 【例4】某員工以時薪168元聘用，並於2月（總日數28日）以每日工時6小時者聘僱14日、21日、28日計3日。因工時6小時對應之月提繳工資為30,300元，且28日1日需計算為28、29、30日，總共為5日，故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $30,300 \times 6\% / 30 \times 5 = 303$ 元」。
- 【例5】某員工以時薪168元聘用，並於7月（總日數31日）以每日工時3小時者聘僱16日、23日、30日計3日；另以每日工時8小時聘僱24日、31日計2日，因30日、31日兩日月提繳工資不同故需分開計算。工時3小時所對應之月提繳工資為15,840元，工時8小時所對應之月提繳工資為42,000元，故該員工當月機關負擔勞退金

為：「 $(15,840 \times 6\% / 30 \times 3) + (42,000 \times 6\% / 30 \times 2)$ 」，連續計算且累加後=263.040，第一位小數為 0，故四捨五入後為 263 元」。

【例6】某員工以時薪 200 元聘用，當月僅有工時 3 小時者，共聘僱 1 日、8 日、15 日、22 日計 4 日。先確認時薪 200 元聘僱 3 小時所對應之月提繳工資： $200 \text{ 元} \times 3 \text{ 時} \times 30 \text{ 日} = 18,000$ ，所對應之月提繳工資為 19,047 元。故該員工當月機關負擔勞退金為：「 $19,047 \times 6\% / 30 \times 4 = 152.376$ 」，第一位小數為 3，故四捨五入後為 152 元」。

勞工退休金月提繳分級表

中華民國 110 年 11 月 24 日勞動部勞動福 3 字第 1100136255 號令修正發布，自 111 年 1 月 1 日生效

級距	級	實際工資/執行業務所得	月提繳工資/月提繳執行業務所得	級距	級	實際工資/執行業務所得	月提繳工資/月提繳執行業務所得
第 1 組	1	1,500 元以下	1,500 元	第 7 組	35	45,801 元至 48,200 元	48,200 元
	2	1,501 元至 3,000 元	3,000 元		36	48,201 元至 50,600 元	50,600 元
	3	3,001 元至 4,500 元	4,500 元		37	50,601 元至 53,000 元	53,000 元
	4	4,501 元至 6,000 元	6,000 元		38	53,001 元至 55,400 元	55,400 元
	5	6,001 元至 7,500 元	7,500 元		39	55,401 元至 57,800 元	57,800 元
第 2 組	6	7,501 元至 8,700 元	8,700 元	第 8 組	40	57,801 元至 60,800 元	60,800 元
	7	8,701 元至 9,900 元	9,900 元		41	60,801 元至 63,800 元	63,800 元
	8	9,901 元至 11,100 元	11,100 元		42	63,801 元至 66,800 元	66,800 元
	9	11,101 元至 12,540 元	12,540 元		43	66,801 元至 69,800 元	69,800 元
	10	12,541 元至 13,500 元	13,500 元		44	69,801 元至 72,800 元	72,800 元
第 3 組	11	13,501 元至 15,840 元	15,840 元	第 9 組	45	72,801 元至 76,500 元	76,500 元
	12	15,841 元至 16,500 元	16,500 元		46	76,501 元至 80,200 元	80,200 元
	13	16,501 元至 17,280 元	17,280 元		47	80,201 元至 83,900 元	83,900 元
	14	17,281 元至 17,880 元	17,880 元		48	83,901 元至 87,600 元	87,600 元
	15	17,881 元至 19,047 元	19,047 元	第 10 組	49	87,601 元至 92,100 元	92,100 元
	16	19,048 元至 20,008 元	20,008 元		50	92,101 元至 96,600 元	96,600 元
	17	20,009 元至 21,009 元	21,009 元		51	96,601 元至 101,100 元	101,100 元
	18	21,010 元至 22,000 元	22,000 元		52	101,101 元至 105,600 元	105,600 元
	19	22,001 元至 23,100 元	23,100 元		53	105,601 元至 110,100 元	110,100 元
第 4 組	20	23,101 元至 24,000 元	24,000 元	第 11 組	54	110,101 元至 115,500 元	115,500 元
	21	24,001 元至 25,250 元	25,250 元		55	115,501 元至 120,900 元	120,900 元
	22	25,251 元至 26,400 元	26,400 元		56	120,901 元至 126,300 元	126,300 元
	23	26,401 元至 27,600 元	27,600 元		57	126,301 元至 131,700 元	131,700 元
	24	27,601 元至 28,800 元	28,800 元		58	131,701 元至 137,100 元	137,100 元
第 5 組	25	28,801 元至 30,300 元	30,300 元		59	137,101 元至 142,500 元	142,500 元
	26	30,301 元至 31,800 元	31,800 元		60	142,501 元至 147,900 元	147,900 元
	27	31,801 元至 33,300 元	33,300 元		61	147,901 元以上	150,000 元
	28	33,301 元至 34,800 元	34,800 元	備註： 一、本表依勞工退休金條例第十四條第五項規定訂定之。 二、本表月提繳工資/月提繳執行業務所得金額以新臺幣元為單位，角以下四捨五入。			
	29	34,801 元至 36,300 元	36,300 元				
第 6 組	30	36,301 元至 38,200 元	38,200 元				
	31	38,201 元至 40,100 元	40,100 元				
	32	40,101 元至 42,000 元	42,000 元				
	33	42,001 元至 43,900 元	43,900 元				
	34	43,901 元至 45,800 元	45,800 元				